

Grai L. Andreason

Gerente Asociado (Asociado de Licencias Superior), UC San Diego

La Junta Asesora del UCRS desarrolla ideas, evalúa asuntos de interés para los participantes del UCRS y proporciona resúmenes al presidente Yudof. Mis once años en la UCSD incluir mi primer trabajo a tiempo completo (Asistente de Investigaciones del Personal) y los últimos seis años en Transferencia de Tecnología. Estando en esos puestos, pasé por la escuela de posgrado y desempeñé varios cargos en institutos científicos y compañías recién establecidas. Ya anticipando mi propia jubilación, tengo motivos para interesarme en asegurar un plan viable a corto plazo y a largo plazo. Aunque la UC no puede involucrarse en opciones arriesgadas que prometan grandes rendimientos, sí podemos aplicar los recursos intelectuales de nuestros empleados para explorar diversas opciones que mantengan nuestros beneficios seguros. Espero con mucho interés poder escuchar las ideas de ustedes.

Los candidatos son los responsables de la exactitud de la información en sus declaraciones de candidatura y en todos los otros materiales que ellos aporten en apoyo de su candidatura. La UC no es responsable de la exactitud ni apoya el contenido de cualquier información proporcionada por los candidatos.

Raschel Greenberg

Oficial de Asuntos Estudiantiles (Asesora Académica), UC Irvine

Me atrae la oportunidad de representar al personal en la Junta Asesora del UCRS. Puedo ofrecer sentido común, persistencia y 30 años de servicio, inversión y compromiso con la Universidad, conjuntamente con un largo historial de colaboración con equipos del personal y la facultad. Mi experiencia como líder incluye haber desempeñado múltiples puestos en el Comité Ejecutivo de la Asamblea de Personal de UCI y haber servido como delegada de campus en el Consejo de Asambleas de Personal de la UC. Ahora, más que nunca, los beneficios del sistema de retiro son importantes para nuestras carreras en la UC; mi meta será hablar en nombre del personal en los debates de la Junta Asesora del UCRS. Apreciaré su voto. Gracias.

Los candidatos son los responsables de la exactitud de la información en sus declaraciones de candidatura y en todos los otros materiales que ellos aporten en apoyo de su candidatura. La UC no es responsable de la exactitud ni apoya el contenido de cualquier información proporcionada por los candidatos.

Deborah H. McWilliams

Alto Funcionario Administrativo (Director, Área Funcional), UC Los Angeles

Comencé mi carrera en UC en el campus de Irvine en 1989 e hice un breve paréntesis administrativo de 1997 a 2006 para trabajar a tiempo completo como maestra de inglés

en una escuela secundaria. Regresé a la UCI en 2006 para continuar mi carrera administrativa, inicialmente en la UCI y, mas recientemente, en la UCLA.

En la UCI, sirvió en varios comités UCI abarcando incluyendo la Asamblea de Personal (como presidenta de la junta, inmediata antigua presidenta y presidenta de finanzas); el Grupo de Trabajo Presupuestario del Vicerrector Ejecutivo del Preboste; el Comité Asesor del Rector para Estatus del Personal; y el Consejo Asesor del Rector para Clima, Cultura e Inclusión del Campus. Como una reciente transferencia a UCLA, espero poder seguir mis esfuerzos de promoción personal y servicio de la Universidad.

Los candidatos son los responsables de la exactitud de la información en sus declaraciones de candidatura y en todos los otros materiales que ellos aporten en apoyo de su candidatura. La UC no es responsable de la exactitud ni apoya el contenido de cualquier información proporcionada por los candidatos.

Catherine A. Brennan

Investigadora Asistente, UC Los Angeles

Soy una científica del Instituto del Sida de UCLA. Tengo un doctorado en Biología Molecular y he trabajado en investigaciones biomédicas durante 15 años. La UC tiene una larga tradición de beneficios de pensión justos, pero dada la situación financiera actual, se han propuesto muchos cambios. Vengo de una familia de expertos en finanzas y contabilidad, y con mi bien establecido interés en asuntos financieros, estoy calificada para representar al personal de la UC en la Junta Asesora de Pensiones. En meses y años venideros se tomarán decisiones cuyas consecuencias serán duraderas para el personal de la UC. Les pido su voto para poder representar los intereses del personal y asegurar que las comunicaciones sobre asuntos de pensiones sean puntuales y claras.

Los candidatos son los responsables de la exactitud de la información en sus declaraciones de candidatura y en todos los otros materiales que ellos aporten en apoyo de su candidatura. La UC no es responsable de la exactitud ni apoya el contenido de cualquier información proporcionada por los candidatos.

Paul D. Brooks

Espectroscopista, UC Berkeley

Aspiro en estas elecciones de la Junta Asesora del Plan de Retiro de la UC, para preservar nuestras pensiones y lograr una mayor transparencia en la administración del plan. Fui negociador del plan de pension de UPTA desde el 2006 hasta el 2007 y descubrí muchas áreas en las que necesitamos más información. Por ejemplo, ¿por qué el UCRS paga honorarios administrativos externos aproximadamente equivalentes al 2% de la nómina? ¿Por qué fueron tan inexactas las proyecciones actuarias del 2003, que se planteó que el fondo nunca necesitaría contribuciones y, sin embargo, las proyecciones actuarias del 2006 nos informaron que el fondo necesitaba contribuciones? En la junta

yo trabajaré para lograr esa transparencia necesaria, para preservar nuestro plan de pensiones y hacerlo sostenible para todos los empleados; pasados, presentes y futuros.

Los candidatos son los responsables de la exactitud de la información en sus declaraciones de candidatura y en todos los otros materiales que ellos aporten en apoyo de su candidatura. La UC no es responsable de la exactitud ni apoya el contenido de cualquier información proporcionada por los candidatos.

Michael Erazo

Despachador de Seguridad Pública, UC Berkeley

Se han tomado decisiones sin tenerlos debidamente en cuenta a ustedes, los trabajadores cotidianos, porque los miembros de esa junta provienen de puestos administrativos y dirigentes. Ya es hora de que a ustedes los represente un trabajador, no un administrador. Ya es hora para nuevas ideas y enfoques que los beneficien a ustedes, y no sencillamente pedirles que entreguen más. Si ustedes quieren que se tome en cuenta lo que ustedes digan, si ustedes quieren que sus ideas cuenten, y si ustedes quieren tener más control sobre el futuro de sus finanzas, permítanme hablar en nombre suyo. Yo conozco la perspectiva del trabajador, porque soy un trabajador.

Los candidatos son los responsables de la exactitud de la información en sus declaraciones de candidatura y en todos los otros materiales que ellos aporten en apoyo de su candidatura. La UC no es responsable de la exactitud ni apoya el contenido de cualquier información proporcionada por los candidatos.

Mónica Martínez

Socia Administrativa de Atención Clínica, UC Los Angeles

Cuando vine a UCLA hace diez años, me encomendé como incansable defensora del paciente. Esa misión se ha extendido hasta incluir el abogar en nombre de mis compañeros de trabajo en la UC, como miembro y líder del AFSCME. Desde negociar contratos salariales y beneficios, hasta resolver cuestiones de los centros de trabajo, siempre he obrado con la creencia de que a nuestros pacientes y estudiantes les va mejor cuando nosotros colaboramos. Son mis deseos extender esa ética al servicio de la Junta Asesora del UCRP. Como defensora experimentada en materia de tener firmes beneficios de post empleo, estoy lista para entrar en acción desde el primer momento, con un entendimiento sólido de las cuestiones y cambios recientes, y para contribuir con una perspectiva que mucha falta hace, en cuanto a cómo impactan los cambios de beneficios a los empleados de la UC.

Los candidatos son los responsables de la exactitud de la información en sus declaraciones de candidatura y en todos los otros materiales que ellos aporten en apoyo de su candidatura. La UC no es responsable de la exactitud ni apoya el contenido de cualquier información proporcionada por los candidatos.
